

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény alapján az ELI-HU Nonprofit Kft. vezető tisztségviselőinek, a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak, a Munka Törvénykönyvéől szóló 2012. évi I. törvény 208. §-a szerint vezető állású munkavállalóinak, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalóinak listája

### A vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállalók díjazása

Tiszttség	Br. személyi alappér (Ft/hó)	Időbér alkalmazása esetén – időbér és az időbért megalapozó időtartam	Teljesítménybér alkalmazása esetén teljesítménybér és a teljesítménybért megalapozó körülmény	Egyéb pénzübeli juttatások (Ft/hó)	Végkielégítés időtartama	Felmondási idő
ügyvezető igazgató	2.000.000 Ft	-	Teljesítménybér a javadalmazási szabályzat szerint – Pozitív adózott eredmény esetére a Társaság vezető állású munkavállalói részére a kitűzött teljesítménykövetelmény alapján teljesítménybér fizethető.	Egyéb, nem rendszeres juttatások a javadalmazási szabályzat szerint, cafetéria a szabályzat szerint	Javadalmazási Szabályzat alapján MT szerint	A felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg
projektingazgató	1.950.000 Ft	-	Teljesítménybér a javadalmazási szabályzat szerint – Pozitív adózott eredmény esetére a Társaság vezető állású munkavállalói részére a kitűzött teljesítménykövetelmény alapján teljesítménybér fizethető	Egyéb, nem rendszeres juttatások a javadalmazási szabályzat szerint, cafetéria a szabályzat szerint	Javadalmazási Szabályzat alapján MT szerint	A felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg

tudományos igazgató	1.950.000 Ft	-	Teljesítménybér a Javadalmazási szabályzat szerint – Pozitív adózott eredmény esetére a Társaság vezető állású munkavállalói részére a kitűzött teljesítménykövetelmény alapján teljesítménybér fizethető	Egyéb, nem rendszeres juttatások a Javadalmazási szabályzat szerint, cafetéria a szabályzat szerint	Javadalmazási Szabályzat alapján MT szerint	A felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg
pénzügyi-kontrolling vezető	1.950.000 Ft	-	Teljesítménybér a Javadalmazási szabályzat szerint – Pozitív adózott eredmény esetére a Társaság vezető állású munkavállalói részére a kitűzött teljesítménykövetelmény alapján teljesítménybér fizethető	Egyéb, nem rendszeres juttatások a Javadalmazási szabályzat szerint, cafetéria a szabályzat szerint	Javadalmazási Szabályzat alapján MT szerint	A felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg

Az ELL-HU Nonprofit Kft. az Mt. 228.§ szerinti versenytialalmi megállapodást vagy egyéb hasonló célú megállapodást előzetesen nem kötött.

### A Társaság Felügyelő Bizottsága

Név: **Dr. Botos Barbara**

Tisztség: a Felügyelő Bizottság elnöke

Megbízási díj: 400.000 Ft

A megbízási díjon felüli egyéb járandóságok: -

A jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: -

Név: **Dr. Szabó István**

Tisztség: **Felügyelő Bizottság tag**

Megbízási díj: **200.000 Ft**

A megbízási díjon felüli egyéb járandóságok: -

A jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: -

Név: **Kutni Máttyás Dániel**

Tisztség: **Felügyelő Bizottság tag**

Megbízási díj: **200.000 Ft**

A megbízási díjon felüli egyéb járandóságok: -

A jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: -



**ELKHU NONPROFIT KFT.**  
0720 Szeged, Dugonics tér 13.  
Adószám: 22604255-2-06

